

淮南日报社旗下新闻网

淮南网

HUAINANNET.COM

淮南日报 淮河早报

官方微博



淮南日报 淮河早报

官方微信



淮南日报客户端

掌上淮南



淮南日报 淮河早报

官方抖音



值班编委：黄媛媛
 夜班编辑：祁昂
 李舒韵
 朱其好
 胡阳
 郭泽军
 张云
 张文
 美编：刘放
 一版
 责编：黄媛媛
 版式：刘静
 校对：李大志

丰收黄 产业绿 税务蓝 描绘美丽乡村新画卷

本报记者 廖凌云 通讯员 段胜男 摄影报道



税务工作人员上门送政策

金秋时节，走在淮南市凤台县朱马店镇利民村的田间小道上，放眼望去，一片金黄，一派收获景象。

“国武粮油公司收购我种的糯稻比其他地方价格高，而且我还在公司里找了份事情做，每个月固定有一笔收入。”朱马店镇利民村村民刘锦丰乐呵呵地说。

刘锦丰提到的凤台县国武粮油工贸有限公司，位于具有“中国糯米之乡”之称的淮南市凤台县朱马店镇，公司始建于1997年，于2005年成立凤台县国武粮油工贸有限公司。最近，公司忙着收购农民的稻谷，资金压力较大，凤台县税务局的工作人员及时上门送政策，介绍最新的组合式税费支持政策，帮助企业尽享税费红利。

“发工资、收粮，资金就是我们的‘命根子’，真要感谢现在的好政策，我们才能享受这么多项税收优惠，让我们更有底气带着村民一起发展。”国武粮油公司财务负责人徐希凯说。

据了解，国武粮油公司通过“公司+合作社+基地+农户”的运营模式，与凤台县农盼水稻机插服务专业合作社等15家家庭农场组建了“农业联合体”，充分利用

各自优质稻谷资源，打造了包含粮食育苗、种植、糯米粉加工销售、机械维修与养护等一系列的完整产业链。联合体的成立既保证了糯稻的品质，又便于农业新品种、新技术的推广，不仅保证了农业增产、农民增收，同时也为产业链上所有的企业带来了经济效益。特别是近年来，国家出台了一系列减税降费政策、新的组合式税费支持政策等，极大地支持了实体经济发展。

为了让企业更快、更精准的享受税费优惠政策，凤台县税务局依托智慧税务平台对辖区内农业企业进行分类画像，建立“一户一档”，精准梳理农产品企业适用的税收优惠政策，安排专人跟进企业经营动态，定期走访、答疑解惑。2019年以来，国武粮油公司享受了增值税、企业所得税等税费减免2000余万元。

十月是农业收获的季节，也是税务干部忙碌的时节。在安徽州来绿港智慧农业科技发展有限公司，生态大棚里硕果累累。总经理朱和栋指着长势喜人的蔬菜，向前来走访的凤台县税务局税务干部介绍说：“这是我们采用的智能化温室，可以做到全天候气候控制、智能化水肥控制。”

安徽州来绿港智慧农业科技发展有限公司是2019年政府引进农业发展项目。企业依据当地环境优势，充分评估周边集聚辐射潜力，推出“1+X发展模式”即：“1个核心园区+以合作社、家庭农场、小微企业、农户为构成的X个辐射园区”发展模式，建设了规模化、集约化、一体化、科技化的超大型蔬菜生产、流通、研发基地，为凤台及周边地区蔬菜产业提供种苗繁育、生产技术、金融支持、信息化管理、食品溯源、蔬菜销售等全方位标准化服务，全方位解决目前合作社、家庭农场、农民面临的技术、资金、市场难题。

“国家给予我们3000余万元的增值税留抵退税以及近200万元的增值税减免，我们要将这份‘红利’回报给社会。”朱和栋表示，要抓住机遇进一步把“智慧农业”做实做强！

用活公益岗位 助推乡村振兴

本报记者 李舒韵 通讯员 杨勤普 摄影报道

天刚蒙蒙亮，潘集区高皇镇孙岗村的脱贫户孙家成便扛着扫把来到村中心，沿着村路清扫起来。“我身体不好，不能出去打工，村里看我刚脱贫，就给了我一个公益岗位，每天负责清扫村里的道路，村‘两委’和驻村工作队又帮助我申请建了2亩蔬菜大棚，平时再卖点蔬菜，一个月也能有不少收入，可满足哩！”

近年来，高皇镇孙岗村“两委”与驻村工作队，坚持把“公益岗位+脱贫户”作为巩固拓展脱贫攻坚成果和乡村振兴有效衔接的重要抓手，吸纳缺乏技能、无力发展产业和没有条件外出务工的12户脱贫户、监测户及边缘易致贫户家庭劳动力在村就业，实现增收。

孙岗村依据区、镇有关规定，严格审查、核实乡村公共服务岗位安置对象和条件，并对乡村公共服务岗位招用人员的范围和条件作出了具体规定。将具有劳动能力和就业愿望的建档立卡脱贫劳动力中未就业的“三无人员”，特别是“三无人员”中的大龄劳动力、残疾家庭劳动力、有重病患者家庭劳动力优先安置到乡村公共服务岗位上，从而确保了安置岗位的社会性和效益性。同时积极实施“随进随出，岗位相对固定、人员合理流动”的动态管理机制。加大公益性岗位政策宣传力度，使村民更多认识和了解公益性岗位及政府补贴政策，通过便民公示栏公开公益性岗位、用人单位信息等，使建档立卡户及就业困难群体及时了解政策，获得就业机会。对情况发生变化不再符合条件、存在违反工作纪律、在册不在岗等情况人员随时发现随时调整。同时公布监督举报电话，接受群众监督举报，动态掌握各公益性岗位人员的业务实绩和整体运行状态。

孙岗村根据公益性岗位特点将岗位分为管护服务岗和便民服务岗两类，对不同岗位类型设置不同准入门槛，分类管理，提高岗位从业人员的积极性，提升岗



孙家成正在给村里的绿植浇水

位管理质量。对于包括乡村水电保障员、农村养老社保协管员、乡村公共安全管理员在内的管理服务岗，这类岗位需要具有相关的技能和知识，上岗前经过技能及政策培训，提高从业标准和待遇；对于包括乡村道路维护员、乡村保洁员、乡村绿化员在内的便民服务岗，这类岗位不需要太多的专业知识和技能，只要具备劳动能力就可胜任，则在一定范围内降低从业标准和待遇薪酬。

下一步，孙岗村将持续加强对公益岗位的监督管理，从岗位设置的源头、人员上岗等情况进行严格审核监督。同时落实落细教育、医疗、帮扶产业等各项政策的保障衔接，继续加大投入保障，加强帮扶体系建设，深化帮促机制，补齐就业短板，使全村从脱贫攻坚向乡村振兴稳步迈进，奋力绘就一幅农村美、农民富的乡村振兴新时代画卷。