

# 线上新职业,让就业选择更丰富

网店微店的电商运营者、线上平台的内容创作者……数字技术助力个体经济从业者从线下市场转向短视频平台、社交电商等线上空间。专家认为,线上新个体经济迎来发展新机遇,鼓励发展线上新个体经济能够有效激活消费市场,为扩大就业提供助力。

## “给自己发了一份工作offer”

“大家好,今天教给大家的是提拉米苏的制作方法。在正式开工之前,我们需要先准备这些原料,包括芝士、手指饼干、咖啡酒……”广东珠海的王芳文是一名快手短视频平台的内容创作者,她正对着手机镜头和面前的甜品原料侃侃而谈。据王芳文介绍,作为全职妈妈的她在业余生活中爱“刷”短视频,也爱甜品烘焙。一次偶然机会,王芳文将自己在家制作甜品的视频剪辑后上传到快手,收获了不少用户的“点赞”。随着视频越发越多、账号粉丝量迅速增长,如今王芳文正用心经营着自己的“甜品账号”,并在取得相关经营许可之后,借助短视频平台同城销售自制的手工甜品。王芳文说,短视频平台为自己提供了社交电商的“线上新职业”。

北京市民田先生是一家知名外企的资深人力资源经理。工作之余,田先生在某线上音频播客平台开通了个人频道,并制作自己的“职场面试经验课”等音频课程。由于这些音频内容质量高,符合不少求职者的需要,田先生的“面试课”播客在该平台好评连连,其中一些付费课程也让他实现了“知识创收”和“经验变现”。田先生直言,他成功“给自己发了一份工作offer(录用通知)”。

依托互联互通的线上平台,个体生产者和创业者

能够实现更高质量的自主就业,线上新个体经济成为时下经济发展的新业态。业内人士认为,线上新个体经济借助网络平台超越时空局限的特点,能够拓宽个体就业空间和就业时段,为完善就业模式创新和“稳就业”注入信心。

## 鼓励发展新个体经济

如今,数字新技术、消费新模式层出不穷,人们的消费意愿与需求呈现出多样化、精细化的特征。专家认为,消费已成为扩大内需的重要动力来源,应充分挖掘消费者的需求,加强培育新型消费。

2022年11月份实施的《促进个体工商户发展条例》提出,国家引导和支持个体工商户加快数字化发展、实现线上线下一体化经营。2022年12月,中共中央、国务院印发《扩大内需战略规划纲要(2022—2035年)》,提出发展新个体经济,强调支持社交电商、网络直播等多样化经营模式,鼓励发展基于知识传播、经验分享的创新平台,支持线上多样化社交、短视频平台规范有序发展,鼓励微应用、微产品、微电影等创新。

线上新个体经济能够有效满足百姓多元消费需求,实现创新驱动发展。同时,在共享经济等具有鲜明数字经济特色的环境下,通过推动线上新个体经济的发展,释放新型消费动能。

## 支持和保护线上新个体经营者

专家认为,面对线上新个体经济的发展新业态,有关部门需要加快完善法规制度体系,在政策层面预留发展空间,管理手段也应与时俱进,由此激发新个体经济各类主体的创新活力,推动健康可持续发展。

例如,海南省市场监督管理局2022年印发施行

的《平台经济集群注册登记管理办法》,对平台企业及集群注册个体工商户的规范和监管、法律责任等作出规定。

北京师范大学马克思主义学院副教授肖潇认为,目前一些平台企业存在开展恶性竞争、扰乱市场秩序、逃避对新个体经营者的责任和义务等行为,新个体经营者相对处于弱势。因此,支持和引导新个体经济的发展,需要强化对新个体经营者的保护。

如何强化对线上新个体经营者的支持和保护?《促进个体工商户发展条例》提出,平台经营者应当在入驻条件、服务规则、收费标准等方面,为个体工商户线上经营提供支持,不得利用服务协议、平台规则、数据算法、技术等手段,对平台内个体工商户进行不合理限制、附加不合理条件或者收取不合理费用。专家认为,相关条例的出台能够有效保障相关从业者的合法权益,为传统个体经济的数字化转型提供便利,也有利于促进更多有活力的创业者进入线上新个体经济这片“蓝海”。

丁美栋 来源:人民日报海外版



# 淮河能源控股集团面向淮南职业技术学院 安徽理工技师学院应历届毕业生招聘启事

## 一、企业概况

淮南煤矿1897年建立,先后经历淮南煤矿局、淮南矿路股份公司、淮南矿务局、淮南矿业集团等变革,2018年,经安徽省委、省政府批准,成立淮河能源控股集团,作为淮南矿业集团的控股股东,是以煤、电、气三大能源为主,物流、金额、科研技术等多产业协同发展的产业集团。中国企业集团500强和安徽省重点骨干企业,全国14个亿吨级煤炭基地和6个大型煤电基地之一,国家首批循环经济试点企业、国家级创新型试点企业,安徽省煤炭产量规模、电力规模最大的企业,安徽省天然气重要运营平台。素有“华东煤都”“动力之乡”的美誉。

目前,淮河能源控股集团拥有现代化大型矿井11对,其中淮南本土8对;控股、均股、参股电厂27座。2022年,完成商品煤资源量6549万吨,发电量184亿度,LNG贸易量2.95万吨,天然气管输量2426万方,煤层气产气量308万方,营业总收入665亿元,利润总额77亿元。

## 二、招聘人员范围及条件

根据淮河能源控股集团2023年人力资源需求,拟面向淮南职业技术学院、安徽理工技师学院应历届毕业生公开招聘300人,录用人员充实到煤业公司生产一线岗位。应聘人员应具备以下资格条件:

(一)采矿类、安全类、地质防治水类、测绘类、机械类、电气类、自动控制类、电子信息

类、工程类专业,高职技校及以上学历男性应历届毕业生;

(二)年龄18-30周岁,已取得煤矿采掘、机电运输、一通三防等主体专业技师技能等级的,年龄可放宽至35周岁;

(三)志愿从事煤矿井下生产工作,服从分配;

(四)身体健康,适应煤矿井下工作;

(五)在校期间未受留校察看及以上处分,按时完成学业并取得毕业证书。历届毕业生毕业后无违法犯罪记录。

## 三、待遇及职业发展

(一)按国家规定享受“五险两金一补充”:养老、医疗、失业、工伤、生育、住房公积金、企业年金、企业补充医疗保险。

(二)薪资待遇10000-16000元/月。

(三)享受国家规定的各种休假,享有多层次在职学习培训机会和学习培训补贴。

(四)提供免费职工公寓。

(五)职业发展通道畅通,毕业生进入企业后可按照普工W1、技工W2、技师W3、中级技师W4、高级技师W5、资深技师W6、首席技师W7等操作序列渐进发展,也可通过管理、专业、操作三大岗位序列横向发展。

## 四、招聘流程

(一)报名登记。自招聘启事发布之日起,到2023年3月20日,报名应聘的毕业生可携带1

寸近期彩照2张、身份证、毕业证原件及复印件,到学校招生就业办(行政办公楼一楼102室)报名并填写《淮河能源控股集团招聘员工资格审查表》,也可网上下载资格审查表,填写后发送至邮箱:hnzyzjb@163.com。

(二)资格审查。根据招聘条件对应聘者进行资格审查,符合招聘人员进入面试环节。具体时间通过电话或短信通知。

(三)面试和体能测试。主要考察应聘人员表达能力、工作意愿、体能状况等,面试和体能测试成绩各占50%分值,综合成绩合格人员参加体检。

(四)体检。主要考察应聘人员的基本身体素质,保证新招聘员工身体素质符合岗位要求。

(五)岗前培训。资格审核、面试、体检合格人员集中开展岗前培训。

(六)录用。培训合格后,与煤业公司签订3-5年期劳动合同。

## 五、咨询电话

淮南职业技术学院招就办

杨老师:0554-6640567

淮河能源控股集团员工保障中心

0554-7624571、7624809

淮南职业技术学院  
2023年2月2日