

“乙类乙管”后迎来首个开学季 如何保障学校顺利开学、学生安全返校

近日,一名初二学生的家长王女士收到学校发来的健康监测表,她需要记录孩子开学前7天的体温等情况。她知道,这是学校在为开学后的疫情防控工作做准备。

今年1月8日,我国将新冠病毒感染从“乙类甲管”正式调整为“乙类乙管”。“今年春季,各地迎来‘乙类乙管’后第一个开学季,开学返校事关近3亿师生的生活、学习和工作,社会普遍关心,各界广泛关注。”在2月9日召开的国务院联防联控机制新闻发布会上,教育部体育卫生与艺术教育司副司长刘培俊说,当前各级教育部门正进行开学检查,指导督促学校确保开学准备及时到位,确保春季学期校园安全。

据了解,各地学校的开学时间有所不同,其中中小学由属地教育部门统筹安排,开学时间主要集中在2月初到2月15日;高校据实错峰安排开学时间,主要集中在2月。

刘培俊说,为保障学校顺利开学和学生安全返校,各级教育部门利用寒假“窗口期”开展了系列工作部署,指导学校扎实做好春季开学的各项准备。

春节前,全国教育系统疫情防控工作视频会议召开,要求各级教育部门指导学校制订开学工作方案,完善开学返校各项预案,做好开学前的各项工

作。此外,教育部门会同卫健、疾控等部门,加强中小学卫生室、保健室和高校校医院、健康驿站建设,配强专业力量;开展开学前后师生的健康监测,建立全体师生健康台账,跟进做好健康服务。

北京市房山区城关第二小学校长武新颖告诉中青报·中青网记者,为帮助学生从居家学习生活顺利回归校园学习生活,学校从寒假就开始筹备。在了解学生的身体状况后,学校针对刚“阳康”和身体尚未完全恢复的学生,制订了个性化的学习与锻炼计划,例如将大课间跑步调整为室内操等,专门安排老师指导、看护。

王女士告诉记者,她很期待孩子可以线下开学。过去3年,孩子大量的时间都在线上上课,不仅效率低,对孩子的眼睛也不好。

为了顺利开学,教育部在今年1月举办了全国学校疫情防控能力提升培训,地方各级教育部门开展了相关的技术培训,帮助大中小学学校领导、医护人员、学校心理健康教师、中小学班主任、各高校辅导员吃透政策、了解形势、掌握技术,提高学校应对疫情和应急管理的能力。

刘培俊说,总的来看,当前全国疫情形势总体平稳,学校疫情防控政策已经明确,各地开学准备基本到位,今年春季全国学校能够实现如期、正常、

安全开学。

“我国刚刚经历了一次全国性的新冠病毒感染流行,多数人已经康复了,还有部分人仍在康复之中。这个时段,在全国范围内人群的免疫保护力处在较高时期,所以近几个月再出现新一波新冠疫情的可能性比较小。”中国疾控中心流行病学首席专家吴尊友在发布会上说。

刘培俊表示,开学后,要落实中小学校晨检和午检制度、传染病疫情报告制度、因病缺勤缺课追踪登记制度等,建立学生健康的信息电子台账,提高校园疾病监测预警的信息化水平。同时,提醒督促师生在出现发热、干咳、乏力、咽痛等症状时,不带病到校工作或学习,引导师生做好康复期健康管理,不组织、不要求康复期的师生参加剧烈活动。

2月13日,北京市房山区城关第二小学将正式开学。武新颖表示,校门口将铺设红地毯和设立生动活泼的标牌等,迎接学生走入校门,开始新的学习生活。此外,学校的开学第一课将以“感恩祖国 珍惜健康 奋发有为”为主题,加强学生对生命健康理念和传染病防护知识的认识,引导学生养成良好卫生习惯,树立“我是自身健康第一责任人”理念,提高防病意识和自我防护能力。

来源:中国青年报

20余省份启动公务员招录 这些特征值得关注

继2023年度国考笔试之后,1月以来,全国已有20余省份密集启动了2023年度公务员省考招录,多数省份将笔试定于本月下旬开考。

观察招考政策可见,各地正不断加大对高校应届毕业生和基层岗位的支持力度,扩大招录规模。

多地扩大招录规模,部分省份扩招增幅超过50%

春节过后,多地公务员省考报名陆续开启,笔试时间确定为2月25日。

从招录规模来看,多数省份2023年度公务员的招录规模都有所扩大。例如,广东全省各级机关计划招考公务员18258名,湖北2023年度省市县乡计划招考公务员11268名,两省计划招录人数均过万。

从扩招幅度来看,较上年度,甘肃、广西等地本次公务员扩招的增幅超过了50%。具体来看,甘肃2022年全省计划招录公务员2364名,2023年计划招录4249名,同比增长约79.7%。广西2022年全区14个设区的市和20个自治区直属机关共计划招录公务员4368名,2023年则为6781名,同比增长约为55.2%。

从招录政策看,多地省考面向应届生扩招的特征较为明显。

例如,河南2023年度全省计划录用公务员9134人,其中34%的职位不限制专业,98%的职位不要求基层工作经历,对2023年应届硕士、博士研究生(非在职人员),报考年龄放宽到40周岁以下。

湖北安排4406个计划专门招录2023年应届普通高校毕业生,80%以上的职位应届普通高校毕业生可以报考。

山东的招录计划专门设置应届毕业生定向招录计划1921个,比2022年度增加573个。

对于今年各地公务员招录的规模,华图教育研究院专家刘有珍向中新网表示,今年无论是国考还是多地省考,招录和报考人数都有增长,公务员的扩

招有利于丰富高校毕业生的就业选择。

多措并举鼓励人才投身基层建设

在各地发布的2023年度公务员招录公告中,不少地区推出支持各类人才到基层就业的鼓励政策,进一步充实基层人才队伍。

例如,在招录岗位中,山东全省安排县级以上机关招录计划共5919个,占全省招录计划的78.7%,定向招录退役军人233名,面向政策内服务基层项目人员招录公务员89名。

湖北全省县乡机关计划招录10061人,约占总计划数90%,同时安排638个计划定向招录服务基层项目人员、优秀村(社区)干部、退役士兵等,鼓励、引导人才向基层一线流动。

在招考要求方面,云南等地提出,对于艰苦边远地区的招考职位,采取降低学历要求、放宽专业条件、不限制工作年限和经历、单独划定笔试合格分数线等措施,适当降低进入门槛。

苏州大学政治与公共管理学院教授钱玉英此前接受媒体采访时说:“学校和社会都应引导大学生树立正确的价值观,将个人发展目标与国家需要结合起来,鼓励考生选择基层和边远地区的职位。”

中央党校(国家行政学院)教授竹立家也曾表示,更多年轻人到基层一线工作不仅能推动基层社会治理,而且对年轻一代锻炼自身能力也有益处。

不拘一格,这里要求平等对待各种学历

中新网观察到,多地在2023年度公务员招录中,要求破除毕业院校、国(境)外学习经历等限制,根据职位需求合理设置资格条件,为各类人才搭建合适的就业平台。

例如,河南明确提出平等对待各种学历人员,报考者只要持国家承认的学历,符合职位要求的资格条件均可报考;专业条件按照为用而考、尽量从宽的原则设置。

山东要求对非全日制研究生与全日制研究生同等对待,对国内高校毕业生和国(境)外留学人员一视同仁。同时加大技术技能人才招录力度,为职业院校毕业生提供平等竞争机会。



2023年1月国考举行,北京一考点外,考生正在复习。
刘欢 摄

此外,湖北等地还明确2021年、2022年普通高校毕业生可报考身份要求为2023年普通高校毕业生职位,促进高校毕业生就业。

在人才选拔方式方面,不少地区提出招考要推进分级分类,注重体现不同层级机关的用人需求。如河北在招录中,鼓励引导县级以上机关和非艰苦边远地区乡镇结合职位特点和工作需要设置专业条件,加大城乡规划、金融经济、环境科学、信息产业、医药生物等领域紧缺人才招录力度。

同时,河北还提到要根据公务员分类管理需要,持续推进分级分类考试。

考试将公共科目申论笔试试卷分为三类命题,对县级以上综合管理类职位突出测评理论思维、综合分析等方面能力,对行政执法类职位突出测评依法办事、公共服务等方面能力,对乡镇综合管理类职位突出测评贯彻执行、基层工作等方面能力。

刘有珍表示,今年各地省考,加大向高校毕业生的政策倾斜,让更多人有机会选择心仪的岗位,对高校毕业生来说是利好消息。

来源:中国新闻网