

以法之名 伴你成长

本报讯(记者 苏国义 通讯员 肖启蒙)春风化雨,润物无声,紧抓“开学季”有利时机,谢家集区人民法院少年法庭的法官们于2月6日至13日接连走进辖区学校,开展“讲好‘开学第一课’以法之名伴成长”系列法治教育课活动。

“大家好,我是谢家集区法院的陈建军,也是咱们学校的法治副校长,大家可以叫我陈法官,也可以叫我陈老师。”在望峰岗中学,一段简短的自我介绍瞬间拉近了法官与学生之间的距离。授课法官以通俗易懂、简洁有趣的语言,深入浅出

地向同学们讲授“如何预防校园欺凌”“如何预防电信网络诈骗”“如何警惕新型毒品的侵害”等内容。

一个个生动的小故事、一件件真实的案例,教育同学们要强化明辨是非、增强自我保护意识,树立正确的法治观念。同时,授课法官还向同学们普及了刑事责任年龄的相关规定,告诫同学们不要认为自己年龄小,即使违法犯罪也不会受到惩罚,谨记“勿以善小而不为,勿以恶小而为之。”远离危险、远离伤害、远离犯罪,知法守法、健康成长。

文明餐桌 光盘行动



“一粥一饭,当思来之不易;半丝半缕,恒念物力维艰……”勤俭节约,一直以来是中华民族的传统美德。为了培养孩子们这一好习惯,淮南一画室教师于2月12日手绘农作物,教育孩子厉行节约,不要浪费。 本报记者 李严 摄

以爱之名 护你成长

本报讯(记者 廖凌云 通讯员 张科琼)为严防严管严控学校食品安全风险,保障广大师生饮食安全和身体健康,连日来,田家庵区市场监管局组织开展全区春季学校食品安全风险隐患排查工作。截至目前,共出动执法人员360余人次,检查学校、幼儿园食堂120家次,排查

并消除食品安全风险隐患80余条。

据介绍,此次春季学校食品安全风险隐患排查工作重点围绕查隐患、除风险、抓落实三个方面开展。以学校食堂食品安全管理制度落实情况、原料贮存、原料采购等25项食品安全风险隐患排查为主要内容。

淮河能源控股集团面向淮南职业技术学院 安徽理工技师学院应历届毕业生招聘启事

一、企业概况

淮南煤矿1897年建立,先后经历淮南煤矿局、淮南矿路股份公司、淮南矿务局、淮南矿业集团等变革,2018年,经安徽省委、省政府批准,成立淮河能源控股集团,作为淮南矿业集团的控股股东,是以煤、电、气三大能源为主,物流、金融、科研技术等多产业协同发展的产业集团。中国企业集团500强和安徽省重点骨干企业,全国14个亿吨级煤炭基地和6个大型煤电基地之一,国家首批循环经济试点企业、国家级创新型试点企业,安徽省煤炭产量规模、电力规模最大的企业,安徽省天然气重要运营平台。素有“华东煤都”“动力之乡”的美誉。

目前,淮河能源控股集团拥有现代化大型矿井11对,其中淮南本土8对;控股、均股、参股电厂27座。2022年,完成商品煤资源量6549万吨,发电量184亿度,LNG贸易量2.95万吨,天然气管输量2426万方,煤层气产气量308万方,营业总收入665亿元,利润总额77亿元。

二、招聘人员范围及条件

根据淮河能源控股集团2023年人力资源需求,拟面向淮南职业技术学院、安徽理工技师学院应历届毕业生公开招聘300人,录用人员充实到煤业公司生产一线岗位。应聘人员应具备以下资格条件:

(一)采矿类、安全类、地质防治水类、测绘类、机械类、电气类、自动控制类、电子信息

类、工程类专业,高职技校及以上学历男性应历届毕业生;

(二)年龄18-30周岁,已取得煤矿采掘、机电运输、一通三防等主体专业技师技能等级的,年龄可放宽至35周岁;

(三)志愿从事煤矿井下生产工作,服从分配;

(四)身体健康,适应煤矿井下工作;

(五)在校期间未受留校察看及以上处分,按时完成学业并取得毕业证书。历届毕业生毕业后无违法犯罪记录。

三、待遇及职业发展

(一)按国家规定享受“五险两金一补充”:养老、医疗、失业、工伤、生育、住房公积金、企业年金、企业补充医疗保险。

(二)薪资待遇10000-16000元/月。

(三)享受国家规定的各种休假,享有多层次在职学习培训机会和学习培训补贴。

(四)提供免费职工公寓。

(五)职业发展通道畅通,毕业生进入企业后可按照普工W1、技工W2、技师W3、中级技师W4、高级技师W5、资深技师W6、首席技师W7等操作序列渐进发展,也可通过管理、专业、操作三大岗位序列横向发展。

四、招聘流程

(一)报名登记。自招聘启事发布之日起,到2023年3月20日,报名应聘的毕业生可携带1

寸近期彩照2张、身份证、毕业证原件及复印件,到学校招生就业办(行政办公楼一楼102室)报名并填写《淮河能源控股集团招聘员工资格审查表》,也可网上下载资格审查表,填写后发送至邮箱:hnzyzjb@163.com。

(二)资格审查。根据招聘条件对应聘者进行资格审查,符合招聘人员进入面试环节。具体时间通过电话或短信通知。

(三)面试和体能测试。主要考察应聘人员表达能力、工作意愿、体能状况等,面试和体能测试成绩各占50%分值,综合成绩合格人员参加体检。

(四)体检。主要考察应聘人员的基本身体素质,保证新招聘员工身体素质符合岗位要求。

(五)岗前培训。资格审核、面试、体检合格人员集中开展岗前培训。

(六)录用。培训合格后,与煤业公司签订3-5年期劳动合同。

五、咨询电话

淮南职业技术学院招就办

杨老师:0554-6640567

淮河能源控股集团员工保障中心

0554-7624571、7624809

淮南职业技术学院

2023年2月2日