

“五社联动”关爱“一老一小”

本报讯(记者 孙鸿)近日,淮南市“推进‘五社联动’关爱‘一老一小’”2023年社会工作主题宣传活动在淮南经开区五一广场拉开帷幕。本次活动由淮南市民政局主办,活动邀请了淮南经开区社会发展局、淮南市社工机构、街道社工站、社区社会组织、志愿者等社会力量一同参与。

活动现场,工作人员通过悬挂条幅、摆放宣传展板、发放宣传资料、现场讲解等方式,向大家展示了社会工作的理念、服务领域等内容,吸引了众多过往市民驻足围观和

咨询,生动直观地向社会各界普及了社会工作知识,展现了社工风采,起到了很好的宣传效果。

近年来,淮南市高度重视社会工作服务体系建设,全面推进“五社联动”,打通基层治理“最后一公里”。目前已成立了5个市、县(区)级指导中心;社会工作专业人才4568人,持证1412人;建成乡镇(街道)社工站90个,实现社工站“全覆盖”;在潘集和凤台县实施了两个“社会工作助力乡村振兴”项目;使用“慈善一日捐”资金46万元,同时启动6个慈善“护童”“助老”社工项目等。



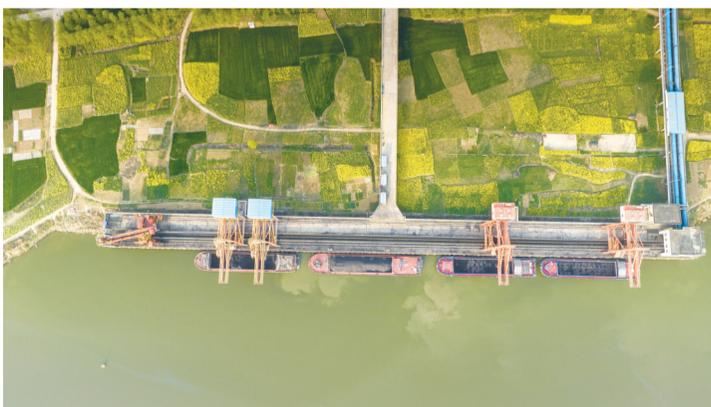
专题培训长本领 助力工人变“工匠”

淮南工会之窗

本报讯(记者 廖凌云)产业工人队伍建设改革工作怎么做?如何更好地推动产改各项工作落地见效?4月6日上午,淮南市产业工人队伍建设改革工作专题培训班在市委党校报告厅举行。

根据安徽省推进新时代产业工人队伍建设改革协调小组办公室《进一步推进县(市、区)产业工人队伍建设改革的若干措施》文件要求,今年,我市将从16个方面推动产业工人队伍建设改革举措落地落实。包括强化产业工人思想引领,加大在产业工人队伍中发展党员力度。推动产业工人建功立业,积极推进各级各类劳模工匠人才(职工)创新工作室建设。提升产业工人技能素质,开展县级及以下工匠培育选树工作。提高产业工人地位待遇,适当提高产业工人在群团组织代表大会代表、委员会委员的数量和比例,提高产业工人在各级各类劳模先进评选中的比例。完善工资平等协商机制、正常增长机制、支付保障机制,推广技能工资、能级工资、工匠年薪制等经验做法,进一步推动实现技高者多得、多劳者多得。

在当天的培训班上,市总工会负责同志从产业工人队伍建设改革的背景和意义、主要内容、进展情况、思考与对策四个方面进行了深入阐述,提出要以提高产业工人地位待遇、提升技能素质、畅通发展渠道为主要着力点,充分发挥广大职工的主力军作用,进一步建立健全体制机制,全力促进我市产改在全省走在前列。



淮河大码头

又一道风景

春日的清晨,连码头都充满了诗意。在绿色、黄色、橙色、蓝色、白色装点下,一船船“黑金”源源不断地输向2.5公里外的中安联合储煤仓,以保证煤化工装置的正常生产。

图片上的这方沃土就是淮河最大码头——中安联合煤化工产业园专用码头,这里包括散货码头、大件码头和液体危化品码头三部分。其中,散货码头承担着中安联合煤化工生产用煤入厂主要任务,年接卸能力在400万吨以上,曾创单日接卸煤炭2万吨的最高纪录。

本报通讯员 陈涛柱/摄 本报记者 黄媛媛/文