

交通设施“微改造”让市民出行更畅通



记录新时代 党媒在行动——
“奋进淮南·一线见闻录”

本报讯(记者 李严 摄影报道) 花园巷上下学时段单向通行、学校门前护栏设置了临时红绿灯、龙湖路掉头车道便民改造……近段时间以来,淮南市交警支队做出的这些“微改造”,细心的你发现了没有?交通设施的这些“新变化”,也让市民们更有安全感,出行更加便利、畅通。

9月25日上午,市民赵先生如平常一样开车将孩子送到了位于花园巷的田家庵区第十六小学南校区,然后,就由西向东将车子开出巷子去上班了。他告诉淮河早报、淮南网记者,今年上小学的孩子特别多,这条巷子又很窄,机动车在这里通行不方便,本来家中还考虑早上是不是要另外安排个人专门骑电动车来送孩子,没想到,

一开学这里就改成上下学单行道了,这样一来,少了一些机动车在此掉头,再加上交警的现场指挥,道路畅通了很多,对于交警部门的这一举措,家长和周边商户们都拍手叫好。

“单行道 7:30-8:30, 11:30-12:00, 13:30-14:00, 17:00-18:30。”9月25日上午,淮河早报、淮南网记者在花园巷的西入口处,看到这里竖立着这么一个标识牌。据介绍,为优化交通组织,确保道路交通安全、畅通有序,从9月4日起,市公安局交警支队就调整了花园巷(淮河大道—学院路)交通组织,上学期间,

花园巷机动车双向通行调整为由西向东单向行驶,禁止机动车由东往西通行。

学校门前车辆拥堵造成道路不畅,是很多学校门前存在的问题,为此,市交警支队业务人员经过实地查看,在淮师附小南山第十四小学、洞山中学等十余所学校门口护栏旁都设置了临时红绿灯,以缓解交通压力。

有些改变虽然很小,但是起到的作用却很大。最近,市公安局交警支队还联合市政园林建设处有针对性地对龙湖路苏果超市路段进行了“微改造”。

原本,在这个路段需掉头时,往往还没有完成掉头,车轮胎就已经压到路边的马路牙子了,这就需要再倒一把。在人少车少的时候倒

车还好些,在早晚高峰期间,掉头车辆因不能快速通过,会导致滞留通道,影响刚通过路口的直行车辆,极易引发连锁效应导致路口堵死。

为些,交警联合市政部门,由市政部门硬化了部分绿化带,拓宽了掉头空间,交警部门配套施划导流标线,引导车辆靠右侧掉头。经过改造后,不管老驾驶员还是新驾驶员都可以轻松掉头,实现一把过,同时也减少高峰期掉头车辆对车流的影响。

“你看,咱大淮南的倒计时显示器什么时候变得这么大了?”市民王先生最近半年一直在外地,没想到,9月25日下午,这才下高速没多久就被民惠街与淮河大道中段交叉口的红绿灯倒计时器的大尺寸给“惊呆了”。“这么大的数字,看着确实很舒服!这快有一米了吧?”具体多大尺寸,交警部门那里有答案!

据市交警支队相关负责人介绍,这个大尺寸倒计时器是一般倒计时器的6.6倍,字高810mm,快相当于一个儿童的高度了。

另外,这次推出的倒计时器与传统的固定倒计时信号灯不同,新设的倒计时器在交通信号灯的红灯或绿灯结束前9秒显示倒计时数,其他时间为黑屏,相比以前传统的全程倒数,此次采用的9秒倒计时能在一定程度上减少玩手机、打电话等分散注意力的驾驶陋习出现,也相对地会减少一些追尾事件的发生。

由于《道路交通信号倒计时显示器》标准并非强制性,再加上有倒计时器的路口容易出现抢灯的现象,因此之前并不是所有路口都设置了倒计时器。这次倒计时安装工程先行从淮河大道与民惠街交叉口、淮河大道与和悦街交叉口、和悦街与瓦埠湖路交叉口开始,下一步将在其他路口继续推广。

据了解,市交警支队将继续结合市民需求和城市交通实际情况,对道路交通设施进行优化和完善,让市民出行更便捷。

普及质量知识 提升质量意识



本报讯(记者 郑洁 摄影报道) 今年9月是全国第46个“质量月”,日前,田家庵区质量发展委员会办公室在吾悦广场组织开展了以“增强质量意识 推进高质量发展”为主题的“质量月”宣传活动。普及质量知识,提升群众质量意识,推动全市质量总体水平提升。

活动现场设立了宣传展板和展台,吸引不少市民

前来咨询。工作人员通过发放宣传资料等方式耐心细致地向广大群众宣传了《质量强国建设纲要》《安徽省质量强省建设纲要》《安徽省质量促进条例》等法律法规政策性文件,普及了食品安全、电梯安全、知识产权保护等方面的知识。

本次宣传活动现场接待群众咨询200余人次,发放宣传资料600余份。

拓宽社区就业渠道 助力高校学子就业

本报讯(记者 孙鸿)9月26日,淮河早报、淮南网记者从市民政局获悉,2023年以来,市民政局积极推进高校毕业生到城乡社区就业工作,取得了显著成果。截至目前,全市民政部门已成功招录高校毕业生67人。这一成果得益于市民政局统筹推进的“三项举措”,为社区潜在岗位资源的深挖和助力高校毕业生就业工作提供了科学化的指导。

首先,为了扎实推动高校毕业生到城乡社区就业,市民政局对照“十四五”社区工作者队伍建设目标,统筹社区现有空岗、退休离职、新增待招聘岗位等需求,科学拟订了招聘计划。2023年度,全市面向高校毕业生计划开发社区工作者岗位54个,实际招录67人,社区工作者队伍达2984人。平均每万城镇常住人口拥有社区工作者15.78人,提前完成了15.5人的年度目标。这一成绩的取得充分展示了招聘计划的针对性和科学性。

其次,市民政局还注重招录程序的严格化。以县(区)为单位,市民政局统一规范了社区工作人员的招录程序和资格条件。在市民政局、人社等部门的共同组织下,采用了公开招录的形式向社会公开招录信息。通过科学设置笔试、面试、体检、公示等环节,确保了招录工作的公正透明。据统计,市民政局已经依法依规发布了6批次招录公告。

最后,市民政局还制定了《淮南市区社区工作者队伍建设管理办法(试行)》,建立了3类18级的薪酬制度。通过抓牢抓实社区工作者的待遇保障工作,市民政局鼓励高校毕业生加入社区工作者队伍。对于拥有本科、硕士研究生、博士研究生学历的应聘者,可分别高定1、2、4个工资等级。同时,市民政局还同步加大了从优秀社区工作者中招录公务员和招聘事业编制人员的力度,进一步拓展了社区工作者的职业发展空间。