

维护保护区禁渔秩序 让淮王鱼畅游无虞

这个“红娘”当得好

万翔

就业,关系千家万户,是最大的民生。在就业形势严峻的情况下,如何能够帮助求职者精准就业、解决生计问题,考验着政府服务体系与服务能力。而今,“三公里就业圈”正在搭建群众就业的便捷平台。以我市田家庵区国庆街道某社区为例,社区妇联便联合劳动保障部门开展了“三公里就业圈”宣传活动,做好就业指导,帮助居民了解就业政策,实现灵活就业、就近就业。

不可否认的是,当下就业市场存在的问题,一方面是求职者“就业难”,一方面是企业“用工荒”。如何搭建桥梁使求职者和用工企业单位的精准对接、通畅交流,满足双方需求,“三公里就业圈”无疑是一剂良方。

首先体现一个“精”字。许多求职者缺乏就业信息和门路,其中一些灵活就业人员在就业能力、工作时间、工作地点上又会有一些短板和限制。“工作不好找”往往成为他们的“心病”。“三公里就业圈”可以借助互联网优势,令求职者通过点击搜索找到合适自己的岗位,求职精准不白忙。

其次体现一个“快”字。“三公里就业圈”顾名思义,就是为求职者就近找工作而精心设计。求职者手机屏轻轻一触,即可搜索适合自己的岗位,用工单位与劳动者之间瞬间对接、信息对称,可借此实现“家门口”就业。对于那些工作时间碎片化同时需要兼顾家庭的求职者来说,特别便利。

“三公里就业圈”以社区为抓手,甘当“红娘”,为劳动者找“岗”,为企业单位找“人”,创新服务方式、搭建就业平台、拓展就业渠道,实现居民更充分更高质量的“家门口”就业,必然受到广大群众和用工单位的欢迎。未来,这个平台应该充分发挥互联网、大数据优势,开辟拓展新的功能,例如实现求职、劳务信息的集成、整理与匹配,极大提高求职用工“配对”效率;实现求职者与用工单位网上面对面交流,让信息传达更加直观精准、求职体验更加丰富;与司法部门和法律服务机构对接,增加普法宣传模块化的同时,为求职者提供法律咨询渠道,畅通相关法律服务……与此同时,“就业圈”平台不妨与劳动技能培训平台无缝对接,引导求职者根据自身情况选择接受技能培训,在授人以“岗”之前做到授人以“渔”,实现链条式完善服务,增强群众就业满意度与幸福感。



本报讯(记者张雪峰 摄影报道)为持续巩固长江“十年禁渔”成果,强化工作联系和协调配合,构建齐抓共管的良好氛围,11月7日,淮南市禁捕办组织农业、市场、公安等相关成员单位,对凤台县菜市、渔具市场及中高档饭店等重点场所,开展长江流域禁捕工作联合执法检查。

市禁捕办人员介绍,长江“十年禁渔”计划,对淮河流域而言,就是“保护区”禁渔。淮南有淮王鱼国家级水产种质资源保护区,淮河凤台水域是核心区。本次联合执法检查的重点,主要针对的是野生淮王鱼的禁捕。当前,凤台市场已有养殖淮王鱼的销售,这是合法合规的,也是让珍稀水产走上市民餐桌的合理举措。源于此,这更考验市场管理水平和保护区禁渔执法水平。

当日上午,来自淮南主城区的执法人员与凤台成员单位人员会合后,首先来到位于凤城大道一家渔具老店。这里一直生意不错,当时正有人购买钓鱼渔具。执法人员向经营者和购买人宣传不得在淮上垂钓,这里是保护区核心区。同时,渔具店经营者有义务向购买渔具的垂钓人宣传保护区全年禁渔,不得垂钓,并要求店里不得销售违规渔具。

随后,联合执法检查组来到古城菜市场,这里人群熙攘,热闹得很。水产销售有散摊和店面,许多品种鱼类在此销售,执法人员告知,不得销售淮河野生鱼,要形成“不买不卖淮河野生鱼”的共识,并发放宣传单。同时,要求店面把宣传标语张贴在门口显眼

处。再往古城菜市场里面走,路南有一家“淮王鱼专卖店”。走进店里,看到玻璃鱼缸里,一尾尾淮王鱼游来游去。这可是稀罕物,淮河早报、淮南网记者也是第一次见到鱼缸里的淮王鱼。店员介绍,该店于今年9月下旬开业,专卖经营是经过相关部门批准的。这里的淮王鱼是由新集镇“鹏桦农业”在沉陷区网箱养殖的,种苗是从城北湖渔场进的,一些尝鲜的人可以前去购买。

执法人员要求店员,要做好销售台账,可追溯。凤台是淮王鱼保护区,保护的就是这种鱼,也是监管重点。要保证这里的鱼都是养殖场来的,销售到哪里都要记录好,要像种子销售一样,可溯源、可查证。店员表示,肯定遵守规定,还要将销售区域向外拓展,能让更多人尝到水中珍品淮王鱼。

之后,联合执法检查组又先后到了三合源酒店和淝淮道农庄。其中,三合源酒店烹制有淮王鱼菜肴,有销售授权书。淝淮道农庄没有淮王鱼菜肴,只有其它鱼鲜。执法人员告知经营人员,不要以“江鱼”“河鱼”等为噱头进行虚假宣传,自觉遵守长江“十年禁渔”法律法规,不得采购、加工无合法来源凭证的鱼产品及其制品,严把水产食材原料关。

市禁捕办表示,将持续长江“十年禁渔”宣传力度,有效开展禁捕执法行动,保持高压打击态势,确保“市场不卖、餐馆不做、群众不吃”,切实巩固长江“十年禁渔”成果。

