

创建全国双拥模范城

首期
跨省域退役军人
订岗式技能培训
在淮开班

本报讯(记者 张雪峰)4月中旬,淮南市与南通市两个城市合作举办的首个跨省域退役军人“培训+就业”订岗式技能培训班在淮南职业技术学院开班,我市40名退役军人报名参训。

据了解,报名参加“培训+就业”订岗式技能培训班的退役军人将在我市参加一个月的技能培训理论课学习,在南通市参加三个月的“订岗式”师徒结对、理论实操相结合的实操培训,参训学员实训结束达到岗位技术要求后,即可与南通创亿达新材料股份有限公司签订劳动合同、上岗就业,实现两市退役军人事务部门确立的培训与就业无缝对接的“结业即就业”开班目标。参训学员成为企业正式员工后薪资待遇大致在每月8000—12000元。

作为该期“培训+就业”订岗班的合作企业,南通创亿达新材料股份有限公司彰显了浓厚的退役军人情怀,除提供实训和就业岗位外,还为参训学员提供免费食宿,缴纳社会保险,每个月发放不低于5500元的生活费。

坚持政府推动、市场引导、社会支持相结合,为退役军人就业创业提供更多的机会,以实现退役军人就业和企业发展“双赢”,促进退役军人高质量就业创业。此次淮南、南通两地之间首次举办退役军人跨省“培训+就业”订单式培训,目的在于进一步加快长三角退役军人就业创业一体化发展进程,推动退役军人培训资源、岗位资源、人力资源的链接共享,助力退役军人高质量就业和两地社会经济发展。

长三角地区城市经济活跃、发达,工业门类齐全,商业文化服务产业充满活力,优质就业岗位较为充裕,且淮南与长三角地区的城市地缘相近、文化相亲,在此区域就业,退役军人不会有违和感,可快速有效实现退役军人高质量就业。基于这些,市退役军人事务局在2023年就积极与南通市退役军人事务局沟通、磋商跨区域开展就业创业合作事宜。下一步,市退役军人事务部门将进一步优化、灵活技能培训模式,把退役军人转移就业和技能培训、拓展就业渠道有机结合起来,更好地为广大退役军人和随军家属提供优质、高效、便捷的就业创业服务。

职工门诊报销待遇再升级
四重利好助力医疗减负

本报讯(记者 孙鸿)4月16日,淮河早报、淮南网记者从市医保局获悉,为贯彻落实《安徽省医疗保障局 安徽省财政厅关于进一步优化安徽省职工基本医疗保险门诊统筹保障政策的通知》,我市对职工医保普通门诊待遇政策进行了调整,实现了四重利好升级,旨在进一步提高报销待遇,切实降低参保职工普通门诊医疗费用负担。

此次调整首先扩大了报销范围,将符合条件的诊所、门诊部及药店购药费用纳入门诊报销范畴,为职工提供了更加便捷的购药途径,提高了医疗改革的获得感和满意度。

其次,报销门槛的大幅降低成为一大亮点。门诊费用报销起付线从原来的800元降低至二级和三级医疗机构400元,一级及未定级医疗机构更是降低至200元,这一调整使得更多职工能够享受到门诊报

销的福利,大幅扩大了受益人群的范围。

此外,我市还根据医药机构类别设置了差别化的医保报销政策,通过降低基层医疗机构起付线、提高报销比例的方式,有效引导小病、常见病在基层医疗机构诊疗,促进了分级诊疗的实施。

特别值得一提的是,我市还加大对退休人员的倾斜保障力度。退休人员报销比例高于在职职工10个百分点,一级及以下医疗机构、药店报销比例更是高达70%;年度支付限额也提高了1000元,达到3000元,让退休职工在年老患病时能够获得更好的保障。

据统计数据显示,自新政策实施以来,我市开通的职工普通门诊统筹报销定点医疗机构数量大幅增加,结算人次和金额也呈现出显著的增长趋势。这充分证明了新政策在提升职工医保待遇方面的积极作用。

“三公里”放大幸福感
“家门口”就业有保障

本报讯(记者 付莉荣 摄影报道)“我刚才已经扫码注册了,还填了具体信息,真的有好几家适合我的企业,我准备明天就去试一试。”4月16日下午,我市“万岗进万家”暨“三公里就业圈”工作现场推进会在田家庵区洞山街道黎明社区进行,同时为黎明社区“家门口”就业服务站进行授牌。社区居民王阿姨关注“三公里就业圈”服务平台后,很快就找到了自己心仪的岗位。

就业是社会稳定的重要保障。市人社局推进“家门口”就业服务站建设,努力实现基层就业服务管理网格化、服务精准化,在“家门口”为求职者和企业之间架起“连心桥”、搭起“直通车”,打通就业服务“最后一公里”。

市人社局相关负责人介绍,“家门口”就业服务站是以社区及周边劳动者、小微企业为重点服务对象,以实施“三公里”就业圈为抓手,创建“三公里”充分就业社区为目标,为服务对象提供更加便捷高效的公共就业服务,着力打造设施完善、功能齐全、服务规范、保障有力的基层公共就业服务体系。

据了解,2024年初以来,全市各县区“家门口”就业服务站建设工作积极推进。截至目前,在各县区依托街道社区设立第一批“家门口”就业服务站共30个,并根据区域特色,在原有的“省级充分就业社区”



基础上精心打造重点就业服务站7个,服务站依托现有人社服务平台,实行“线上线下”双融合模式,不断优化提升就业服务功能,提供便捷高效的“家门口”就业服务工作理念,对内服务有求职意向的居民,向外辐射有用工需求的各类企业,帮助就业困难人员在家门口实现就业。

目前,我市已经建成的第一批“家门口”就业服务站,统一按照市人社部门制定的服务站建设指标体系进行标准化、规范化方式管理,所有站点做到机构名称、标识标牌、服务事项、经办流程、工作制度、人员配备“六统一”。

防范校园欺凌
守护少年的你

本报讯(记者 孙鸿)连日来,市民政局积极响应社会关切,联合检察院、公安局、社工组织等多方力量,共同启动了一系列以预防校园欺凌为主题的关爱活动。此次活动旨在进一步加强对农村留守儿童和困境儿童的关爱保护工作,坚决预防和应对校园欺凌事件的发生,为他们的健康成长保驾护航。

为了提升基层儿童工作者对欺凌行为的识别、处置和预防能力,市民政局特别邀请了检察官、公安干警和公益律师等专业人士,为乡镇街道儿童督导员和村居儿童主任进行了系统的赋能培训。培训中,专家们结合实际案例,详细讲解了校园欺凌的定义、危害及应对措施,为基层儿童工作者提供了实用的指导和帮助。

此外,市民政局还联合相关部门深入淮南市特殊教育学校,为特殊困境儿童开展了一场别开生面的预

防校园欺凌主题教育活动。活动中,工作人员通过生动的讲解和互动游戏,引导孩子们正确认识欺凌行为,学会如何在遇到欺凌时保护自己。同时,还向孩子们发放宣传资料,帮助他们增强法治意识和自我保护能力。

在普法宣传方面,市民政局同样不遗余力。他们组织志愿者走进农村小学,为孩子们举办了防范校园欺凌讲座。讲座内容通俗易懂,结合具体案例,向孩子们传授应对不法侵害的方法和技巧。同时,举行预防校园欺凌主题签名活动,让孩子们在参与中增强对校园欺凌的认识和防范意识。

市民政局相关负责人表示,关爱保护留守儿童和困境儿童是一项长期而艰巨的任务,他们将继续深化关爱保护工作,通过举办更多形式多样的安全教育活动,提升孩子们的自我保护意识和能力。