

观点
扫描



被屏蔽的不该只是排名,真正需要屏蔽的,是炒作高考状元以及以排名、以分数论英雄的观念。别再“庆祝考生成绩被屏蔽”了!

“庆祝考生成绩被屏蔽”是炒作状元的变种

6月23日起,各地高考成绩陆续放榜,多个省份已可以查到考生的高考分数,“首个高考成绩被屏蔽的人出现了”的消息冲上热搜,有关“高考屏蔽生”的话题引发热议。(6月24日《鲁中晨报》)

云南红河州一中一名女生在查询时,发现自己的成绩被屏蔽,考生成绩报告页面并未显示具体的分数以及总分。此外下方有一排小字,上面写着“你的位次已经进入全省前50名,具体情况请于27日查询”。于是,类似的“高考成绩被屏蔽”的消息开始刷屏。

各地都出现了“成绩被屏蔽”的考生。这些“成绩被屏蔽”的考生及其家长,自然是欢天喜地的,虽然不知道具体的排名,但是妥妥的是“全省前50名”。而具体到了县级学校而言,其实,这基本上就是不言而喻的当地高考状元了。

除了一些网络媒体在炒作“成绩被屏蔽”之外,更值得关注的是,很多地方、很多学校,也在炒作“成绩被屏蔽”。

我们需要搞清楚一个问题,那就是,为何要实施“成绩屏蔽”?近些年来,“高考状元”一度被社会所热切关

注,也在一定程度上给考生及其家人造成一定麻烦。2021年2月,教育部发布通知,要求转变简单以高考成绩评价学生、以录取分数线评价高校的做法,严禁宣传炒作“高考状元”“高考升学率”“高分考生”等概念,此后,各地教育主管部门纷纷推出类似政策,对高分考生的具体成绩与排名予以屏蔽。2023年,教育部印发《关于做好2023年普通高校招生工作的通知》要求,进一步完善高考成绩发布工作,坚决扭转简单以高考成绩评价学生的做法。

如此看来,“屏蔽成绩”的目的,在于禁止炒作高考状元,还素质教育本来面目。“成绩被屏蔽”,无法看到排名了,而一些地方的教育部门,却依然没有丢弃炒作成绩、炒作排名的习惯,没有办法炒作“高考状元”了,那就炒作“成绩被屏蔽”,甚至有人还想借助关系打探“成绩被屏蔽”的考生到底排名多少。如此一来,无疑会让“成绩被屏蔽”的作用大打折扣。

被屏蔽的不该只是排名,真正需要屏蔽的,是炒作高考状元以及以排名、以分数论英雄的观念。别再“庆祝考生成绩被屏蔽”了!

郭元鹏 来源:红网



其实,不管是学校开放毕业典礼上的自由表达环节,还是充分包容并积极参与毕业生的趣味“整活”,这些开放互动本身,也是学校氛围和大学精神的一种体现。

毕业典礼“花式整活”,仪式感里是满满的爱

“好有创意的孩子”“这届太会整活儿了”“干了我一直想干却没敢干的事情”……今年毕业季,不少大学生“显眼包”属性大爆发,在毕业典礼上“花式整活”,给老师和同学们留下了最后的深刻记忆。

在中国地质大学(北京)毕业典礼上,粉嘟嘟的“派大星”博士参与拨穗仪式,老师也面带微笑为其拨穗。这一身搞怪独特的装扮让人忍俊不禁,网友们也纷纷感叹,不愧是“地大物博”的地质大学。在大连理工大学,一位张同学则在学位授予仪式上掏出酒杯和香槟,与为其拨穗的张言军副校长干杯。张校长虽然很惊讶,但还是笑着一起干了这杯酒。

仔细了解后,会发现这些“整活”往往事出有因。扮成“派大星”的潘同学,是想通过这种方式弥补一个遗憾:他错过了同寝室室友夏同学的毕业仪式,而这位好友非常喜欢海绵宝宝,于是潘同学决定将自己打扮成“派大星”,纪念一下难忘的友情。张同学举香槟的理由也充满感性:毕业典礼对他而言是很重要的时刻,他想做一些快乐的行为来庆祝、铭记这一刻。

高校毕业典礼,本来就是人生中最具仪式感的时刻之一。以此为分界点,年轻人从此告别象牙塔,正式迈向社会。而在这一节点,校园生活的点点滴滴涌上心头,那些对母校的自豪与眷恋,对同窗情谊的不舍,对老师们的感激,共同汇聚成丰富而生动的情感层次。可以说,年轻人之所以愿意在毕业典礼上费心思“整活”,正是因为这份情感是真挚而热烈的,是自然而然流淌出的。

作为一场正式仪式,毕业典礼的规范性固然不可或缺。但也要看到,学生们才是这场仪式的真正主角,他们这些无伤大雅而充满幽默的创新举动,应当被包容和尊重。

其实,不管是学校开放毕业典礼上的自由表达环节,还是充分包容并积极参与毕业生的趣味“整活”,这些开放互动本身,也是学校氛围和大学精神的一种体现。如果说毕业典礼是大学的“最后一课”,那么对新鲜事物的包容和接纳、对学生自主性的尊重,也是其中一个重要的“知识点”。

任冠青 来源:光明网



规章再好,不落到实处就是“白条”;这令那令,不遵照执行就是“假令”。所以,要让“高温停工令”成为职工能够享受到的最大“荫凉”,关键还是抓好“落实”二字。

让“高温停工令”成为最大“荫凉”

进入6月以来,全国多地气温攀升,有些地区最高气温直逼40℃。不少地区发布了“高温停工令”,明确了一些行业停止作业的气候条件与时段。

多年以来,每逢持续高温天气,总有劳动者发生意外,公交司机、环卫工、快递员、外卖小哥、建筑工人等行业的从业者是“高危人群”。为此,原国家安全生产监督管理总局等四部门于2012年印发的《防暑降温措施管理办法》的第八条就对“高温停工”作了明确细致的规定,要求用人单位“根据地市级以上气象主管部门所属气象台当日发布的预报气温,调整作业时间”,并详列了3条具体的规定。随后,一些地方政府在每年的高温时段都会发出类似的“高温停工令”。

然而,规章再好,不落到实处就是“白条”;这令那令,不遵照执行就是“假令”。所以,要让“高温停工令”成为职工能够享受到的最大“荫凉”,关键还是抓好“落实”二字。首先,政府要通过报纸、广播、电视、网络等多种形式向广大群众尤其是室外作业人员进行宣传,使

“高温停工令”的内容、条件、时段、实施方法、保障措施等家喻户晓,特别是要让室外作业的一线工人、外来务工人员明确自己的合法权利,并且敢于依法维权。

其次,生产企业的负责人要随时掌握天气和汛情预报,合理调整工人的工作时间,严格控制加班加点,保证工人的休息时间。特别是在高温天气,要严格执行“高温停工令”的有关规定,在调整工作时间的同时,落实防暑降温物品,发放高温补贴,改善作业条件,减轻劳动强度,防范高温引发的工人中暑和安全生产事故。

再次,各级安全生产监督管理部门、卫生行政部门、劳动保障行政部门和工会等组织要加大对用人单位高温作业、高温天气采取劳动保护措施的监督管理力度,将“高温停工令”的执行情况置于有效的监管之下,对那些置一线工作人员身体健康于不顾、无视“高温停工令”要求的企业及其企业负责人,公检法等相关部门也应根据群众举报严肃查处,顶格追责,确保“高温停工令”成为员工的最大“荫凉”。

袁文良 来源:红网