

淮南东方医院集团负责人受邀出席“2024 医院建设创新发展大会暨区域医疗协同发展研讨会”作先进经验分享



为深化区域医疗协同发展,加强优质资源下沉,互补互促共同提升医疗服务能力,由筑医台联合多家权威机构共同主办的“2024 医院建设创新发展大会暨区域医疗协同发展研讨会”于2024年8月17日至18日在苏州举办。淮南东方医院集团作为中国紧密型城市医疗集团的优秀牵头单位,集团董事长江永强应邀出席会议,并就《“七个一”推动城市医疗集团一体化融合发展》这一议题与全国各地医疗行业代表进行经验分享。

在区域医疗战略规划与高质量发展论坛环节中,江永强介绍了东方医院集团的先进管理经验,从管理机制、人事管理、财务管理、供应链管理、医疗质量、信息建设及党建文化七个方面展开论述,探讨区域医疗规划建设的战略方向与创新实践,如何通过系统化、科学化地规划,优化医疗资源配置,提升医疗服务质量,推动医疗卫生事业的高质量发展,与全国医疗行业代表们展开多角度、深层次的交流与讨论。

2004年9月,淮南东方医院集团从淮南矿业集团分离并改制成为自主经营、自负盈亏的非营利性、公益性民办非企业单位,并先后收购10家职工医院,接收破产企业职工712人。经过二十年的不断资源化整合、网格化布局、统一化管理、同质化发展,现拥有三级甲等综合医院1家、三级

综合医院1家、三级肿瘤专科医院1家、二级医院8家、社区卫生服务中心(站)15家,集团实行人、财、物集中统一的集团化管理模式,资源共享,协同发展,形成以东方总院为龙头的“5+6+15”紧密型集团化城市医联体。

东方医院集团在发展中坚持以技术和服务的同质化为目标,先后成立近30个学科医疗中心,通过专家下沉、技术下沉、服务下沉,打破医院间的传统壁垒,为提升基层医院诊疗服务水平、搭建优秀人才梯队打通了上升通道。同时,筑巢引凤、广纳贤才,统一人事、薪酬、绩效管理,积极鼓励员工晋升职称,开展教学、科研研究,在全集团推行医疗中心院长、科主任任期制,用灵活的机制实现了管理人才的能上能下和技术人才的不断精进。

为加强成本控制更好赋能医院发展,东方医院集团成立集团财务管理中心,对各医院财务管理人员实行“派驻制”并定期轮转。发挥集团独有优势,通过集团康宝药业统一招投标和集中带量采购,有效降低了药品耗材和医疗设备采购价格。同时,不断强化集团信息化建设,打通信息屏障,所有数据“整体上云”,确保了集团内信息的互联互通和数据共享。为发挥天然城市医联体效能,东方医院集团成立集团云影像诊断中心、心电图云平台、检验中心,根据病情需要或患者意愿选派专家为基层提供医疗服务,分级诊疗,分级收费,真正让群众在家门口就能用一级、二级医院的低收费享受到三级医院的优质医疗资源。

由江永强倡导及推动的先进组织架构,早在2020年由国家卫生健康委能力建设和继续教育中心主办的首届现代医院管理制度高峰论坛暨第五届中国现代医院管理能力建设与发展大会上,就已通过专家评分、投票,案例顺利通过初评、复评,并最终入选医院运营管理案例获奖名单,并入选2022年《中国医院多院区发展案例研究报告》,江永强作为专家委员会专家,为众多医院管理者提出真知灼见,旨在突破医疗机构多院区管理困境与发展瓶颈,为中国医院多院区模式高质量发展贡献力量。

主动作为、勇于改革、善于创新,才能赢得发展。近年来,淮南东方医院集团正是通过持续改革才得以获得成功,走在了淮南医疗行业的前列,并以先进管理模式为指导发展成为以东方总院为“龙头”的紧密型城市医联体,成为集综合医院、专科医院、健康体检等多板块协同发展于一体的医疗航母,为人民生命安全和身体健康保驾护航。

本报通讯员 任毅 摄影报道

倾情关爱 祝福成才 淮南东方医院集团为 2024年考取大学的 职工子女颁发奖学金



清风送爽,硕果飘香。在这满怀喜悦收获成功的季节,“东方子女”寒窗苦读十二年,于2024年度高考中金榜题名,纷纷交出了满意的答卷,即将开启人生新篇章。为体现给职工的温暖和关爱,激励职工子女勤奋学习早日成才,近日,淮南东方医院集团举办了2024年度职工子女高考奖学金发放仪式。受董事长江永强的委托,东方医院集团总医院领导班子出席了本次仪式,仪式由东方总院党委书记陆宝主持。

仪式上,陆宝向在高考中取得优异成绩的“东方子女”表示祝贺和祝福。希望孩子们能珍惜大学时光,发奋学习,不仅要掌握扎实的专业知识,更要培养自己的创新能力和社会责任感,用知识武装自己,成为建设祖国的栋梁之才。他寄语学子:“轻舟已过万重山,前路漫漫亦灿灿,希望学子们铭记初心,树立鸿鹄之志,常怀感恩之心,不负家庭与社会厚望,始终保持敬畏之心,做最好的自己,做对社会有益的人,将来在社会各个领域发光发热,书写属于自己的辉煌人生。”

今年获得奖励的高考优秀职工子女分别被国内多所知名高等院校录取。其中不少“东方子女”报考了医学院校,体现出对医学事业的热爱。淮南医院集团不仅送去祝福,也希望孩子们可以早日学成归来,加入东方大家庭。随后,东方总院副院长朱胜为家长代表颁发奖学金,此次高考奖学金共为40名学子发放,每人1000元,共计4万元。

家长代表们纷纷表示,衷心感谢集团对员工及子女的深切关怀,孩子们取得优异成绩,是医院与家庭的共同骄傲。东方是个大家庭,每位职工都是“家里”的一分子,淮南东方医院集团一直以来特别注重职工家庭文化建设,关心帮助职工家庭及其子女,进一步增强职工的凝聚力和幸福感,激发职工为助力医院高质量发展、更好守护群众健康贡献自己的力量。

本报通讯员 朱丹丹 摄影报道

淮南东方医院集团积极参加“爱心圆梦大学”行动 助力困境学子筑梦前行



秋风送爽,又是一年“高考升学季”。一批寒窗苦读的学子即将迈入憧憬已久的大学,开启人生新的篇章。但是我们身边还有着这样一群困境学子,因家庭变故、重大疾病等多方面原因,早已扛起生活的重担,在求学与生活之中努力拼

搏。为帮助这些困境学子完成学业、实现人生理想,淮南东方医院集团积极参加中国共青团淮南市委开展的2024年淮南市“爱心圆梦大学”行动,用爱心为学子们送去美好的希望和温暖。

东方医院集团副总经理鲁殿佩在此次活动中以集团名义捐款60000元,用心温暖学子求学之路,用情点亮他们的美好未来,给予他们冲破困境的勇气和力量,帮助他们成长为懂得感恩、于国有益的栋梁之才。

多年来,东方医院集团将对国家的满腔赤诚转化为关心未成年人成长的实际行动,涓涓细流,汇聚成海,滴滴爱心,成就事业。向贫困学子奉献爱心是集团义不容辞的社会责任,相信集团的一片爱心能够激励贫困学子拼搏向前,顺利完成学业,更感受到来自社会的温暖,满怀信心与力量面对未来。

本报通讯员 任毅 摄影报道