

# 2024年度最具幸福感城市调查推选活动启动

2024年度最具幸福感城市调查推选活动16日正式启动。

本年度调查推选活动以“改革创新,让城市生活更幸福”为主题,围绕党的二十届三中全会进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决策部署,以城市居民为参与主体,聚焦提高人民生活品质,对现代化进程中的中国城市人民群众的获得感、幸福感、安全感进行调查分析,展现中国城市增进民生福祉的创新举措和显著成绩。

调查推选活动由《瞭望东方周刊》主办,迄今已连续举办至第18年,累计推选出80余座城市。活动以其权威性、公正性和广泛性,逐渐成长为目前最具影响力的城市主题活动之一。

2024年度的调查推选活动通过大数据采集、问卷调查、材料申报、实地调研、专家评审等方式进行,最终结果将在年底发布。

据介绍,2024年度最具幸福感城市的候选名单通过综合往年推选结果,并结合大数据初步筛查,共包括杭州、成都、宁波、苏州、广州天河区、江苏太仓市、上海闵行区等220个城市及城区。来源:新华网

## 国家医保局:

### 今年1-8月,职工医保个账共济263亿元

2021年,国办印发文件,将职工医保个人账户使用范围从职工本人,扩大到其参加基本医保的“配偶、父母、子女”,今年1-8月,职工医保个人账户共济金额超260亿元。近日,国办印发文件,进一步将职工医保个人账户共济亲属的范围由“配偶、父母、子女”,扩大至其参加基本医保的“近亲属”,11个省份已将共济范围扩大。

一、11个省份已将共济范围扩大至近亲属。

截至9月14日,天津、河北、山西、吉林、山东、河南、湖南、广西、云南、西藏、陕西等11个省份已将职工医保个人账户共济范围由“配偶、父母、子女”扩大至“配偶、父母、子女、兄弟姐妹、祖父母、外祖父母、孙子女、外孙子女”,近一个月时间新增加8个省份。

二、26个省份及新疆生产建设兵团已实现职工医保个人账户省内跨统筹区共济,新增湖北省。

包括北京、天津、河北、山西、内蒙古、吉林、黑龙江、上海、江苏、安徽、福建、江西、山东、湖北、湖南、广西、海南、重庆、四川、贵州、云南、西藏、甘肃、青海、宁夏、新疆共26个省份以及新疆生产建设兵团。只要共济人、被共济人在同一省份内参保,无论是否在同一城市,都可以实现个人账户资金共济。

另外,河南、陕西两省个人负担的医疗费用,近期已实现职工医保个人账户省内跨统筹区共济。

三、2024年1-8月职工医保个人账户共济2.18亿人次,比1-7月增长0.26亿人次;共济金额262.57亿元,比1-7月增长35.18亿元。

共济人次较多的省份包括浙江、江苏、广东、北京、上海等。共济金额较大的省份包括浙江、江苏、广东、北京、重庆等。

从共济地域看,同一统筹区(通常是同一个地市)内共济2.05亿人次,共济金额239.98亿元;省内跨统筹区共济1280.31万人次,共济金额22.59亿元。

从共济用途看,用于支付在定点医疗机构就医发生的个人负担的医疗费用244.97亿元,用于支付在定点零售药店发生的个人负担的费用10.97亿元,用于参加居民基本医保等的个人缴费4.75亿元(居民医保集中参保缴费期每年9月开始)。来源:国家医保局微信公众号

## 西延高铁——跨G30连霍高速公路连续梁顺利合龙

央视新闻



9月16日,西延高铁节点性工程——跨G30连霍高速公路连续梁顺利合龙,为后续工程建设奠定基础。

西延高铁跨G30连霍高速公路连续梁位于陕西西安市灞桥区,连续梁全长80米,距离G30连霍高速路面27.2米。针对节日期间高速公路车流量大、上跨公路施工风险高等难题,现场接入视频监控系统,通过信息化视频大屏随时掌握现场施工情况,有效提升涉路施工安全管控水平。

据了解,西延铁路跨G30连霍高速公路连续梁属高墩大跨,部分墩柱高达40多米,安全标准高、技术含量高、施工环境复杂。为确保现浇连续梁优质、安全、顺利合龙,项目建设团队通过优化技术力量和设备,严格安全质量监控制度,对关键施工环节、关键工序进行专项培训和技术交底,并抽调多名技术熟练的管理人员实行24小时跟班作业,实现了“工程质量零缺陷,安全生产零事故”的管理目标。来源:央视新闻

## 广州白云机场口岸出入境客流量突破1000万人次

新华社广州9月17日电(记者 毛鑫)记者从广州白云边检站获悉,中秋假期期间,广州白云机场口岸出入境客流量持续保持高位运行,查验出入境旅客超8.3万人次,截至16日21时,今年以来客流量正式突破1000万人次,较2023年全年总量增长19%。

随着我国对外单方面免签和互免签证的力度不断加大、国家移民管理局通关便利化举措持续推进、国际航线航班加速复开,今年以来,广州白云机场国际航班量、客流量持续走高,国际客运航班超5.4万架次,同比增长91.6%,日均客流稳定在3.8万人次以上。

## 按照自愿、弹性等原则推进延迟退休改革

### ——访中国人民大学劳动人事学院院长、教授赵忠

党的二十届三中全会《决定》提出,按照自愿、弹性原则,稳妥有序推进渐进式延迟法定退休年龄改革。9月13日,全国人大常委会会议表决通过的关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定明确,实施渐进式延迟法定退休年龄坚持小步调整、弹性实施、分类推进、统筹兼顾的原则。

就如何理解延迟退休改革的主要原则,中国人民大学劳动人事学院院长、教授赵忠接受了记者采访。

“小步调整、弹性实施、分类推进、统筹兼顾,这16个字的原则,是理解延迟退休改革的关键所在。”赵忠介绍,采取循序渐进和自愿、弹性等办法,也是世界主要经济体推行延迟退休改革的共同特点。

赵忠表示,“小步调整”,说明改革是渐进式的,延迟法定退休年龄要通过逐步调整的方式稳妥有

序推进,改革周期较长、节奏相对平缓,“‘小步调整’,有利于政策平稳过渡、改革顺利推进,也有利于劳动者、用人单位等调整计划和预期。”

“弹性实施”,则是在统一延迟法定退休年龄的基础上,体现自愿、弹性原则。“也就是说,每个人的实际退休年龄不是必须要和法定退休年龄一样,而是有一定的弹性。在满足政策规定的条件下,个人有自愿选择提前退休或推迟退休的空间。”赵忠说,自愿、弹性的原则可以更好匹配劳动者多元化、个性化的工作需求,和现行退休政策相比,劳动者有了更大选择空间。

“分类推进”,说明改革考虑了不同群体、行业、地区及岗位等差异。“例如,现行政策规定男职工60周岁、女干部55周岁、女工人50周岁退休,是不一样的。此外,对于高温、高空、特别

繁重体力劳动等特殊工种,以及在海拔地区工作的职工等,延迟退休改革也有所考虑。”赵忠说。

“统筹兼顾”,说明改革是以延迟法定退休年龄为主线,同时还会出台相关配套政策,完善保障支持措施,以应对改革过程中的一些关联问题,比如就业促进、劳动权益、社会保障、养老托育等。

“从上述原则可以看出,延迟退休改革不是要推动退休年龄‘一步到位’,也不是对所有人搞‘一刀切’,不是各群体退休年龄‘齐步走’,也不是只有延迟退休年龄这一项内容‘单兵突进’。”赵忠说,改革综合考虑了劳动者岗位情况、健康状况、职业追求和生活需要等多方面因素,更具有灵活性、包容性和可操作性。来源:人民日报