

观点扫描



说到底,年轻人“婚事新办”,并非对传统的反叛与否定,而是希望扔掉“繁文缛节”,减少不必要的开销,让婚礼回归“见证幸福”的本义。

青年返乡“婚事新办”书写别样浪漫

当代年轻人开始“整顿”婚礼了。据报道,在合肥庐江县,90后新农人夫妇将婚礼现场搬到蔬菜大棚,以田间作物为见证,完成了一场既接地气又有意义的终身之约,还为小家庭省下了一笔开销。婚礼视频发布到网上,网友纷纷留言:“百年好合,棚必生辉!”

近年来,不少返乡办婚礼的年轻人玩出了“新花样”。有的90后新人返乡举办麦田主题婚礼,在从小玩耍的田埂上“编织浪漫”;还有新人回到村委会的“喜事大厅”办婚宴,由村内锣鼓队、秧歌队义务助演……在外打拼的年轻人怀揣着对乡土文化的认同,在绿水青山间书写着别样的浪漫,实现“婚纱与土炕”的双向奔赴。

返乡办婚礼的同时,年轻一代也在推动婚礼仪式返璞归真。“我的婚礼我做主”,它可以是放段视频就开饭的极简婚礼,也可以是无接亲、无婚车、无主持的“三无婚礼”,还可以是用自家种的瓜果蔬菜装饰现场并作为伴手礼的“绿色婚礼”……这些“小而精”的婚

礼告别了烦琐冗长的仪式,摒弃了千篇一律的流程,形式简单却有滋有味,不事铺张却更热烈浪漫。

从另一个层面讲,“整顿”婚礼也体现了消费观念的转变。中国人民大学人口与发展研究中心2023年开展的一项专项调查显示,结婚花费的平均值高达33.04万元,是当年全国居民人均可支配收入(3.92万元)的8倍多。面对如此高昂的结婚成本,不少年轻人开始意识到,婚礼花销没有上限,永远有更奢华的布置、更精致的宴席,与其“一掷千金”地大操大办,还不如“细水长流”,用节约下来的资金进行自我投资,或是提升未来生活的品质。

说到底,年轻人“婚事新办”,并非对传统的反叛与否定,而是希望扔掉“繁文缛节”,减少不必要的开销,让婚礼回归“见证幸福”的本义。我们乐见更多充满个性的“爆改婚礼”,也期待有一天,简约、文明、绿色的“轻婚礼”能成为新的社会风尚。

陈曦 来源:工人日报



近来,“脑腐”一词颇为流行,当AI让各类信息更加唾手可得,我们的内心世界是否会经历一场更猛烈的“水土流失”?

AI再强,人类大脑也不能“躺平”

这两天,“80后死亡率已超70后”一说热传。据溯源,这一说法查无实据,最初来源很可能是与AI的对话。尽管AI明确标注了数据存在间接推算及估算的情况,但这条假消息还是被加上各种骇人标题在网上流布。这场乌龙再次引出一个问题:AI真的那么靠谱吗?

学界频频提及的“AI幻觉”与“机器欺骗”,指的就是“AI会胡乱拼凑或虚构一些事实,让其生成的内容显得合理、自洽”。查阅相关公开资料不难发现,全球最先进的大模型,在试验中也会出现一定的“幻觉率”。更关键的是,AI在呈现错误答案时仍看上去“非常自信且具有说服力”,很容易让人信以为真。

AI的能力确实在不断超越人类的想象,但远不能视之为“万能”。除了生成内容的真实性、可靠性常常存疑,AI在创造力、想象力方面也相对“拉胯”。耶鲁大学计算机科学家戴维·格勒恩特曾言:“除非能模拟人类情感的所有细微差别,否则任何计算机都不会有创造力。”从现实来看,AI在处理社会尚未形成共识

的话题,或在预测某件事情的走向时会陷入困难。因而,在使用生成式AI这一工具时,我们不仅要对其生成信息多加辨别,更不能放弃思考,倘若指望其给观点、定决策、下结论,很可能会被带进沟里。

人类从来都是在思考中迸发灵感,在试错中革新向前,不少伟大的发明都是研究的“副产品”。可当AI提供了前往“正确答案”的“直通车”,不仅可能“挖空学习资源”,形成更加厚重的“信息茧房”,还可能反噬创新。近来,“脑腐”一词颇为流行,当AI让各类信息更加唾手可得,我们的内心世界是否会经历一场更猛烈的“水土流失”?

未雨绸缪,我们当然不能抱着“AI末日论”抵抗浪潮,但也不能盲目乐观。相关方面应在遵从科技伦理、人本主义、法治理念等基础上,不断完善AI相关法规,力求价值引领与技术“纠错”并行,最大程度争取科技向善。于个人而言,也当保持好奇心,提升思辨力,让AI成为我们最有力的工具之一而非“替代者”。

晁星 来源:北京日报



顺应新变化新趋势,要从解决结构性缺口、拓展就业空间等方面发力,推动毕业生从“好就业”转向“就好业”。

兜牢毕业生就业底线

近段时间,多地明确优化应届毕业生认定标准,比如延长应届毕业生资格时限,不对高校毕业生是否有工作经历、社保缴纳记录进行限制等等。应届毕业生身份“保质期”延长,有利于缓解毕业生在求职中的“身份焦虑”,打造更宽松的就业环境。

近年来,高校毕业生等青年群体就业偏好悄然变化,就业心态多样化、就业选择个性化,更加注重职业发展、自由空间、价值认同,“慢就业”“缓就业”以及灵活就业的比例不断上升。顺应新变化新趋势,要从解决结构性缺口、拓展就业空间等方面发力,推动毕业生从“好就业”转向“就好业”。

从政府角度来看,应创新就业举措,持续满足需求。加快推进产业结构调整,培育先进制造业等,创造更多适合高校毕业生等青年群体的智力型、技能型岗位。运用大数据、人工智能等技术,打造全覆盖、全过程、全方位的智能化精准化就业服务体系,建构毕业生就业友好型发展方式。贯通融合高等教育、职业教育、技能培训,满足青年群体丰富多元的自我提升

需求。推动部门协同、上下联动,提升就业牵引力,持续探索“青年驿站”的“安居+就业+社交”一体化就业创业服务。

对学校而言,应抓住重点,主动作为,调整学科设置、增加特色课程、强化就业教育,以适应社会经济发展需求、市场产业要求、学生能力追求。深化科教融汇、产教融合,探索人才培养范式,前置就业窗口,可与相关企业合作,增加实习实践,让大学生提前走进真正的职场。涵养就业“硬软技能”培育和成长的良好生态,厚植高质量充分就业基础。

对就业者来说,应正视现实,转变观念,提升自我就业竞争力。当前,随着新就业形态不断出现,“求职难”与“用人难”的结构性矛盾凸显。毕业生应充分利用互联网平台,识别就业新风口和新业态,主动对接职场所需。有效衔接课业与专业,让科研实践“做中学”、实习实训“试就业”,从而精确调整就业预期、提升求职能力,选到符合自身实际情况的赛道。

汪艳霞 来源:经济日报