

## 钢城『哨兵』



厂区里的动物与烟囱、锅炉和谐共生



宝钢厂区随处可见的菌类

“这叫马尼拉草，孔雀不爱吃，以前种过黑麦草，太好吃，它们连根都吃了，草地变得光秃秃。”看出记者的疑惑，李军功笑着解释道，“如何让孔雀能吃又不吃光，就种了马尼拉草，结果就是你看到的场景，一根杂草也没有，为啥？杂草都比这个好吃。”

看到这里，你可能要问，这是在哪座动物园吗？

没错！它叫“哨兵动物园”，就藏在我国最大的钢铁企业之一——宝钢股份厂区深处，李军功则是这座动物园的园长。

“哨兵动物园”成立于1993年4月，初衷是为了监测厂区环境，营造回归自然的生态园林工厂。

令人匪夷所思的是，这座动物园偏偏建在厂区环境风险最大的地方，一墙之隔便是化工区域。

“敢把动物园建在‘污染前线’，是因为我们有底气。”李军功的眼神里透着满满自信。

“宝钢动物园很小，主要是孔雀和梅花鹿两种动物，为什么称之为‘哨兵’？因为它们对环境感应灵敏，在恶劣环境下疾病发生率非常高，可以说是冲在环保第一线。”

李军功忆起，刚到这里工作时，孔雀和梅花鹿毛色黯淡，繁殖出来的小梅花鹿基本都是雄性。“这跟当时的土壤碱性有密切关系，随着厂区环境持续改善，到2002年，梅花鹿雌雄比例接近1:1，如今，宝钢梅花鹿的生存寿命和生活在自然保护区里的不相上下。”

“去年，园子里的梅花鹿超生了不少，领导开玩笑说‘我们养不起了，拿你工资来喂啊！’”李军功调侃道，“虽然被领导‘批评’，但心里美滋滋的，动物繁殖多，除了我的养殖技术好，更说明宝钢的环境好啊！”

“宝钢第一任董事长黎明就提出‘要见缝插绿，全厂要像个花园，造福子孙’，也就是说，从宝钢建厂之初，就确立了‘黄土不见天’的绿色策略。”宝钢股份运行中心副总经理刘仕君告诉记者，宝钢高度重视环保工作，保持环保最大能力投入，以“高于标准、优于城区、融入城市”为目标，力争做到“废气超

低排、废水零排放、固废不出厂”。

近年来，宝钢股份坚持以低碳产品研发为内核，重点实施低碳冶金技术变革、清洁能源结构优化、系统能效极致提升、循环经济耦合深化、智慧制造AI赋能等五大举措，同时强化全链条数字化平台、可持续供应链建设、减污降碳协同治理的支撑作用，构建起“1+5+3”的减碳行动框架，以技术创新破解发展命题。

“通俗来讲，就是用红色的铁矿石、白色的石灰石、黑色的煤炭，按照世界上最严格的环保标准，生产最绿色的钢铁，同时，接受美丽的孔雀和梅花鹿的生态检验。”刘仕君进一步解释道。

生态环境改善的信号，就藏在细微处。

“前段时间，我看见灰喜鹊从烧结车间顶棚俯冲而下，叼走钢架缝隙中的甲虫。灰喜鹊对空气质量极为敏感，它们曾经被刺鼻的二氧化硫吓得远走高飞，现在回来了，说明宝钢的环境已经适宜它们觅食、繁殖和栖息。”李军功感慨道，“鸟儿用翅膀对我们的环境投了赞成票。”

“环保的尽头，是生物多样性。厂区里，鸟类有多少，动物有多少，昆虫有多少，我们邀请了复旦大学专业团队来帮着摸摸家底。”

这些日子，李军功一直在与复旦大学团队走访调研厂区。

“调研中，我们在厂区里发现了云芝、树舌灵芝、黄盖小脆柄菇等菌群。”复旦大学规划研究院生态分院生态所所长涂俊说，当下正值梅雨季，是菌群生长的好时节，品种繁多的大型真菌在宝钢广泛存在，证明钢城生态逐步优化。

“七星瓢虫+1，叶足扇蟬+1，泽陆蛙+1，中华大蟾蜍+1……”经过复旦大学专业团队的调研统计，99种鸟类、19种兽类、13种两栖爬行类、111种昆虫、420种植物共存于宝钢厂区。

“多样生物愿意在宝钢安家，说明工厂和自然不是天然的对手，完全可以成为队友！”谈及此处，李军功的眼中闪着光，“我心中的钢铁基地，就是一座人与自然和谐共处的‘大动物园’。”来源：人民网

## 助力大学生就业

## 南京每年提供不少于20万个岗位

大学生来南京就业，不仅能享受“半价租房”，还能叠加住房补贴，最高可享受“0元租金”。记者获悉，近日，《“宁聚英才”促进高校毕业生高质量充分就业三年行动计划(2025—2027)》(简称《三年行动计划》)正式出台，计划每年提供不少于20万个优质岗位、3万个实习机会，从入学到就业为大学生提供全周期服务，全力打造青年发展友好型城市。

记者注意到，《三年行动计划》围绕深化校地融合推动产才对接、聚焦产业发展多方挖潜扩岗、创新实习实践提升城市黏性、加强供需对接促进高效匹配、完善政策支持推进直达快享、优化服务保障营造良好环境等6个方面提出针对性政策举措。

《三年行动计划》提出构建贯穿大学生入学适应期、在校成长期、实习就业期全过程的就业服务链条，将着重引导大一大二学生“看园区建设、看城市面貌”，大三大四学生“看企业发展、看就业愿景”，每年提供不少于3万个实习实践机会，让大学生在增强就业能力的过程中多维度感受南京创新发展成果和企业生机活力，提升留宁就业创业意愿。

《三年行动计划》突出市级层面支持高校毕业生来宁留宁政策举措精准落地，将“宁青驿站”入住范围放宽至大专毕业生，面向2025

届毕业生推出“千套房源半价出租”活动，参与活动的毕业生既能领取住房租赁补贴，又可“半价”租房优惠叠加，最高可享受“0元租金”。同时，各板块也围绕自身产业发展特点升级出台创新政策，如雨花台区的“高质量人口人才政策12条”，江宁区的“名校优生”生活补贴，江北新区的一次性生活补贴等，形成“1+N”就业创业政策矩阵，市、区协同发力引人留才。

《三年行动计划》还从深化校地企合作、高质量岗位开发、数字化就业服务等方面靶向发力。组建高校服务专员队伍，“一对一”“面对面”对接服务在宁高校，搭建高校毕业生就业联盟。建设高校毕业生“南京直聘”专属就业服务平台，探索“AI+就业”人岗智配模式，为大学生在宁就业提供一站式线上服务。

据悉，为推进《三年行动计划》各项措施落实落地，南京正聚焦2025届高校毕业生持续发力，做好在宁就业、安居落户等一系列城市融入服务，并持续加强离校未就业毕业生就业帮扶。同时提前谋划部署秋季招聘活动，为在校大学生组织好暑期社会实践、感知体验、就业见习等活动，引导大学生提前实习锻炼，为就业做好全方位准备。

来源：扬子晚报



## 人才夜市来帮忙

近日，金华市人力资源和社会保障局在金华市区西市街上，举办“一廊六城十链”引才活动首场人才夜市，来自新能源、生物技术、金融商贸、电动工具等领域的40多家用人企业到场招贤纳才，为求职者提供800多个工作岗位，吸引众多高校毕业生前往咨询应聘。

来源：金华日报