

观点扫描



期待能逐渐告别“一窝蜂休假”的疲惫,让家庭的团聚更从容,让个人的休息更自主,让社会的活力更充沛。

期待一个更疏朗自在的假期

想象一下这样的图景:不是盛夏酷暑,也不是寒冬腊月,而是在草长莺飞的四月天或天高气爽的秋天,孩子们拥有了一周左右的“小长假”。与此同时,他们的父母也通过灵活的带薪休假,与孩子一起出行。这是不是很美?

今年的政府工作报告提出,支持有条件的地方推广中小学春秋假,落实职工带薪错峰休假制度。这两个假并列提出,很有深意。

对于家庭而言,孩子的假期从来不只是假期,“孩子放假,家长上班”的矛盾长期困扰有娃家庭。如果单方面推广中小学春秋假,没有职工真正的错峰休假自由,那么每年春秋两季,社交媒体上可能充斥的不是出游美景,而是家长们“求托管”的焦虑帖。反之,如果只

强调错峰休假,而没有学校假期的结构性调整,那么“错峰”的效果将大打折扣,社会整体的客流压力依然会在寒暑假集中爆发。

政策的生命力在于执行,而执行的关键在于正视这些具体而微的“同步”难题。对于企业而言,带薪错峰休假需要落实到位;对学校和教育部门而言,推广春秋假涉及教学计划的科学调整;对社会服务而言,假期结构的调整将催生新的需求波峰,这考验着公共服务的预见性与弹性。

期待我们能逐渐告别“一窝蜂休假”的疲惫,迎来一个更疏朗、自在的假期,让家庭的团聚更从容,让个人的休息更自主,让社会的活力更充沛。

赵刚 来源:新华网



每一轮技术进步都重塑了岗位要求、就业结构。实际上,人工智能等新技术迭代更快,我们更需要尽快提升自己以掌握新的生产工具。大家都是变革中的“同行者”,“终身学习”才能拥有最实在的安全感。

AI变强,饭碗会变少吗?

高质量就业,是两会的热点话题。近年来,中国人工智能亮点纷呈。在感慨人工智能越来越聪明时,也有人焦虑会不会因此“丢了饭碗”。有人大代表提出,“要顺应当前由于技术进步和结构调整所带来的结构性冲击”。

AI变强,饭碗真的会变少吗?

时代向前,技术向新,新岗位就在这“日日新,又日日新”中诞生。回看二十年前,谁能想到“外卖骑手”会成为一个数量庞大的职业群体?谁又能预见“网络主播”“跨境电商运营经理”“无人机群飞行规划员”会写进国家职业分类大典?因地制宜发展新质生产力,新产业、新业态、新模式层出不穷,带来的不是岗位越来越少,而是越来越丰富。

再看人工智能的广泛应用,让数据标注员、模型训练师供不应求;AI短视频兴起,AI导演、AI分镜师应运而生;过去汽车工厂岗位以装配、焊接、检修为主,如今涌现出智能网联汽车测试员、运维员等新岗位……可见,技术从来不是抢饭碗的对手,而是造饭碗的伙伴。

当更多人从机械的重体力劳动中被解放出来,全社会的创造力将被进一步激发,经济发展的质量与效益也必然水涨船高。这也是“十四五”期间,中国经济能够连续跨越新台阶的重要密码。

一个向上而活跃的经济体,为个体发展提供的不是

独木桥,而是千万条赛道。只要国家在发展、社会在进步,每个人都有机会找到自己的位置、实现人生出彩。

机会多了,并不意味着可以“躺平”。从传统工业到智能制造,从纸媒编辑到新媒体运营,从柜台售票到线上购票……每一轮技术进步都重塑了岗位要求、就业结构。实际上,人工智能等新技术迭代更快,我们更需要尽快提升自己以掌握新的生产工具。大家都是变革中的“同行者”,“终身学习”才能拥有最实在的安全感。正因此,建设学习型社会,既是国家层面的战略考量,也是参与其中的每个人给自己留的底气。

把目光聚焦到人工智能本身。《关于深入实施“人工智能+”行动的意见》明确提出,要“加强人工智能应用就业风险评估,引导创新资源向创造就业潜力大的方向倾斜,减少对就业的冲击”。“十五五”规划建议提出“优化终身学习公共服务”,各地也在推进人工智能教育进课堂、数字技能普及、新就业形态劳动者权益保障,旨在为劳动者托底。

从大历史观来看,人类一次又一次把挑战变成机遇,成就了如此灿烂的文明。“跨时代”的技术,需要“跨学科”的研究,更呼唤“跨年龄段”的“顺应”。提高学习的能力、秉持积极的心态,在这个尊重创新、鼓励奋斗的时代,每个人的努力都不会被辜负。

筋斗云 来源:浙江法治报

逐光同行启新程

淮南文汇女子职业学校2026春季开学典礼圆满落幕



近日,淮南文汇学校举行2026年春季开学典礼,勉励大家以“马年,让我们互相‘看见’——2026,做彼此眼中的一束光”为指引,携手奋进。典礼在《逐月光,向远方》中拉开帷幕,随后举行升国

旗、唱国歌、齐诵校训及《先圣颂词》孝道礼等仪式。典礼上,学校对先进班级、优秀个人及传统文化展演获奖集体进行了表彰,营造争先向上的良好氛围。

(董琳斐)