

“修复+产业”双轮驱动 废弃矿山重获“新生”



本报讯(记者李严 摄影报道)废弃矿山如何重获新生?生态修复投入怎样转化为长效发展效益?记者从市自然资源和规划局获悉,我市以丁家山等废弃矿山治理为试点,创新推行“生态修复+产业导入”模式,不仅有效修复矿山生态创伤,更蹚出一条市场化、可持续的生态产品价值实现路径,让昔日满目疮痍的矿坑变身集生态观光、应急避险等功能于一体的绿色发展新空间。

4月20日,记者沿山路来到了丁家山,只见这里绿树成荫,停车场、防空林、训练演练区等配套设施一应俱全。家住山下劳动新村的市民王先生告诉记者,多年前这里遍布深浅不一的采石坑,周边居民极少前来;如今经过治理,区域内空气清新、环境宜人,邻里们都常上山晨练、散步休闲。

据了解,我市废弃矿山多为历史遗留的采石场、砖瓦黏土矿,普遍存在山体裸露、水源涵养功

能减弱、土地资源利用价值降低等问题。“十四五”期间,我市严格按计划推进废弃矿山生态修复工作,累计完成修复项目105个,治理面积约2万亩。同时,持续深化“生态修复+产业导入”模式探索:丁家山废弃矿山项目配套建设人防疏散基地,龙王山废弃矿山修复项目植入殡葬产业,满汉石料厂废弃矿山修复项目则计划布局文旅产业。

丁家山采石场地处八公山国家地质公园东部,上世纪八九十年代,曾有9家无证建筑石料采石场在此开采。长期无序乱采滥挖,导致山体形成高陡边坡、危岩、孤石及深大采坑,地貌景观遭到严重破坏。虽采石产业曾对当地经济发展起到一定推动作用,但也留下了深重的生态创伤。

为深入推进矿山地质环境治理,加快化解历史遗留废弃矿山生态修复难题,践行“绿水青山就是金山银山”理念,八公山区依据相关文件要求于

2022年启动丁家山采石场废弃矿山生态修复治理项目。历经数年施工建设,目前丁家山已同步完成人防疏散基地配套建设。

项目遵循“平战结合”原则,修复后的场地平日作为生态观光区域,供市民休闲游玩;战(灾)时则作为人员疏散、应急物资储备与发放基地。如今,治理区内场地平整、道路贯通、林木繁茂,原有老旧房屋得到盘活利用,处处山清水秀。

此次生态修复不仅彻底改善了丁家山区域生态环境,还同步优化了城市空间结构,恢复林地植被,构建起城镇、生态、农业三大空间之间的生态缓冲带。相较于以往千疮百孔的面貌,如今的丁家山生态环境质量大幅提升,成为周边群众休闲娱乐的首选之地。同时,项目将修复场地复用为人防基地,既满足战时人员避难需求,也有效节约了人防基地单独建设与后期维护成本。

名额增加 奖励提高

淮南工匠培育办法全新升级

本报记者 廖凌云

为进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,加快打造适配产业发展需求的高素质产业工人队伍,近日,市政府正式印发《淮南工匠人才培养实施办法(修订)》(以下简称《办法》),自印发之日起施行。据了解,此次修订围绕选树名额、激励力度、培育体系等核心内容,进行全方位优化升级。

选树规模扩大 构建梯次培养机制

《办法》明确,“淮南工匠”原则上每年开展一次选树工作,选树名额由原先的10名左右增加至20名左右,同时示范带动各县区(园区)、各行业、各大中型企业,每年培育选树50名左右县区级工匠与行业企业级工匠。我市还将建立“淮南工匠培育对象百人库”并实行动态管理,构建起“培育对象—淮南工匠—安徽工匠—大国工匠”的梯次培养体系,强化工匠人才储备与系统化培育。

在选树范围上,《办法》紧密贴合我市产业发展布局,重点聚焦“9567”产业矩阵(九大新兴产业、五大未来产业、六大传统产业、七大生产性服务业),突出新能源汽车、高端装备制造等新兴产业领域,侧重从龙头企业、骨干企业、成长型企业中,选拔拔尖创新人才、急需紧缺人才,以及熟练掌握大数据、人工智能、云计算等数字化技术的复合型人才。

选树标准更严 完善负面清单与退出机制

《办法》进一步明确选树对象基本条件,要求人选在引领力、成就力、创新力、专注力、传承力

“工匠五力”上表现优异,原则上需取得技师及以上技能等级,国家级、省部级技能大赛获奖者将予以优先考虑。同时,《办法》首次细化选树负面清单,明确存在侵犯知识产权、申报材料造假、严重违反职业道德等四类情形的人员不得纳入选树范围,从源头严把人才遴选质量关。

值得关注的是,《办法》首次建立全流程退出机制,实现工匠人才管理“能进能出”闭环管理,切实维护“淮南工匠”称号的含金量与公信力。

礼遇政策全面升级 政治经济激励双提升

此次修订,对工匠人才激励保障措施进行系统优化升级。《办法》新增多项政治礼遇举措:积极推荐符合条件的“淮南工匠”作为党代表、人大代表、政协委员人选,推荐担任市、县(区)工会及产业工会兼职副主席,推荐赴淮高校、工匠学院兼职任教,同时支持各类企业优先聘用符合条件的“淮南工匠”。

经济激励力度大幅提高,由市政府在命名时为每位“淮南工匠”发放一次性奖励8000元,较原先5000元标准实现显著提升。全市国有A级旅游景区对“淮南工匠”免费开放,市总工会将择优为符合条件的工匠申报各级五一劳动奖章,并参照劳动模范标准,组织开展健康体检和职工疗休养活动。

此外,《办法》在薪酬待遇、岗位评价、平台搭建、创新激励、住房保障、培训休假、评优评先等方面作出细化保障。支持企业对工匠人才实行

年薪制、协议工资制、股权分红激励;将“淮南工匠”纳入市级人才工程,作为E类人才认定的重要依据;对获评省级、市级技能大师工作室的,分别给予10万元、5万元一次性建设补助;符合住房公积金贷款条件的“淮南工匠”,贷款额度可不与公积金账户余额挂钩。

强化组织保障 凝聚多方工作合力

《办法》强调,“淮南工匠”培育选树工作纳入党管人才总体工作格局,由市总工会会同市人力资源和社会保障局具体负责组织实施,市委人才工作局、市工信局、市财政局等多部门协同配合、统筹推进。市财政局将持续加大财政投入,足额保障培育选树、奖励补助等工作经费,同时积极引导社会资金参与支持。

我市还将建立完善“淮南工匠”人才数据库,落实常态化联系服务机制,依托各类主流媒体加大宣传力度,全力营造“技能成才、技能报国”的浓厚社会氛围。

据了解,此次修订是在2024年试行办法基础上,结合我市产业发展实际与双招双引工作成效开展的系统性优化完善。市总工会相关负责人表示,新《办法》的实施,将有力推动全市工匠人才队伍提质扩容,为加快建设制造强市提供坚实有力的人才保障和智力支撑。